

**ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ**

заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

28 марта 2017 года

№ 1

Члены комиссии:

- |   |   |
|---|---|
| - от органов государственной власти Омской области: | Л.А. Устинова, П.К. Московец<br>Б.А. Масан, О.А. Попов,<br>Е.В. Русинова, Д.С. Шишкин |
| - от объединений профсоюзов:                        | С.В. Моисеенко, О.В. Обухов,<br>Л.П. Герасимова, Е.Ф. Дрейлинг,<br>В.А. Калашников    |
| - от объединений работодателей:                     | Т.А. Еременко, Н.И. Лицкевич,<br>В.П. Коваленко, Г.М. Мураховский,<br>Б.С. Сватков    |

Постоянные представители  
от территориальных  
подразделений федеральных  
органов исполнительной власти:

С.Г. Беляев, Е.В. Евстигнеева,  
О.И. Ступичева

Секретариат Комиссии:

И.П. Варнавская

Приглашенные:

И.Ф. Шеин, М.П. Хамова,  
Т.В. Федорова

**Повестка дня**

1. О ходе реализации Планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и культуры Омской области.

2. О включении в коллективные договоры дополнительных мер по охране здоровья и оздоровлению работников, в том числе по предупреждению инфекционной заболеваемости.

3. Об итогах выполнения в 2016 году Соглашения о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы между Правительством Омской области. ООСОП "ФОП", ОмРОР и о внесении изменений и дополнений в Соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы.

1. Вопрос: О ходе реализации Планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и культуры Омской области.

Докладчик: Варнавская Ирина Павловна, заместитель Министра труда и социального развития Омской области.

Содокладчики:

- Шеин Иван Федорович, первый заместитель Министра культуры Омской области;

- Попов Олег Александрович, первый заместитель Министра здравоохранения Омской области;

- Устинова Лариса Аркадьевна, заместитель Министра образования Омской области.

I. О реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Омской области"

План мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Омской области (2013 – 2018 годы)" разработан в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года № 93, и является документом, отражающим направления стратегического развития сферы социального обслуживания населения Омской области на период с 2013 по 2018 год.

Система органов социальной защиты населения Омской области, реализующих функции и полномочия по организации социального обслуживания граждан, на 1 января 2017 года включает в себя 64 организации, в том числе:

- 14 государственных учреждений Омской области, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания (далее – стационарные учреждения), с общей коечной мощностью 5 029 койко-мест и БУ "Центр социальной адаптации";

- 38 бюджетных учреждений Омской области – комплексных центров социального обслуживания населения (далее – КЦСОН), которые расположены во всех муниципальных районах Омской области и административных округах города Омска;

- 8 казенных учреждений Омской области – социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних (далее – СРЦН), центр социальной адаптации несовершеннолетних и реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями, центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей).

В 2016 году в целях укрепления материально-технической базы реализованы мероприятия в 8 организациях социального обслуживания на общую сумму 11,5 млн. руб. (общестроительные работы в жилых помещениях и санитарных узлах стационарных учреждений, капитальный ремонт систем отопления, вентиляции,

водопровода, электроосвещения стационарных учреждений, общестроительные работы в нежилых помещениях КЦСОН).

В 2016 году проведена реорганизация в форме присоединения БСУСО "Пушкинский психоневрологический интернат" и БСУСО "Андреевский психоневрологический интернат", по итогам которой сокращены 8,5 шт. ед. административного персонала. Ежегодный экономический эффект от реорганизации составит 2,3 млн. руб. без ухудшения качества социального обслуживания.

В 2016 году объем расходов на обеспечение деятельности организаций социального обслуживания за счет средств бюджета Омской области составил 2 538,9 млн. руб., которые были направлены на заработную плату работников организаций социального обслуживания и начисления на нее, оплату текущих коммунальных услуг, приобретение медикаментов и продуктов питания, уплату налогов. Доходы организаций социального обслуживания от оказания платных услуг в 2016 году составили 622,4 млн. руб. Более 48 процентов от указанной суммы организациями социального обслуживания направлено на выплату заработной платы сотрудников.

По итогам реализации комплекса мер по оптимизации структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания в 2016 году высвобождено 190,0 шт. ед. Потребность в бюджетных ассигнованиях, необходимых для оплаты труда работникам учреждений социального обслуживания в 2016 году, за счет проведения мероприятий по оптимизации сократилась на 42,2 млн. руб.

По итогам 2016 года среднемесячная заработная плата в целом по отрасли сложилась в размере 17 368 руб. Средняя заработная плата работников организаций социального обслуживания, отнесенных к прочему персоналу, за 2016 год составила 13 557 руб.

По данным мониторинга хода реализации указов Президента Российской Федерации по государственным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, по состоянию на 1 января 2017 года среднесписочная численность работников учреждений составила 11 808 человек, в том числе численность работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда в рамках указов Президента Российской Федерации, – 5 493 человека.

По результатам мониторинга хода исполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" средняя заработная плата по категориям работников сложилась следующим образом:

- социальных работников – 15 629 руб. (100,1 процента планового значения на 2016 год, установленного на уровне, достигнутом по итогам 2015 года; 61,5 процента от прогнозного значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2016 год);

- врачей – 34 523 руб. (99,6 процента; 138,5 процента);

- среднего медицинского персонала – 19 082 руб. (99,7 процента; 75,0 процента);
- младшего медицинского персонала – 13 015 руб. (100,1 процента; 51,2 процента);
- педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, – 24 822 руб. (101,5 процента; 97,6 процента).

Таким образом, по итогам 2016 года в сфере социальной защиты населения указы Президента Российской Федерации в части заработной платы (в рамках допустимого 5-процентного отклонения плановые значения) исполнены в полном объеме.

## II. О реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Омской области"

С января 2012 года в учреждениях, находящихся в ведении Министерства культуры Омской области (далее – Минкульт), и муниципальных образованиях Омской области реализуются меры, направленные на повышение заработной платы работников учреждений культуры.

В 2016 году в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 "О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)" размер заработной платы сохранен на уровне 2015 года и составил, по данным мониторинга Минкульт, за 2016 год 18 494 руб.

В целях повышения доступности услуг учреждений культуры Минкультом в 2016 году внесены изменения в распоряжение Правительства Омской области от 27 февраля 2013 года № 16-рп "О Плате мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Омской области в 2013 – 2018 годах" (далее – "дорожная карта"). В "дорожную карту" включены дополнительные показатели деятельности сети учреждений культуры, касающиеся увеличения объема доступа граждан к электронным ресурсам в дистанционном режиме.

В целях повышения эффективности и качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт, распоряжениями Минкульт ежегодно утверждаются целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений культуры и их руководителей.

Администрациями всех муниципальных образований Омской области также утверждены перечни показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей.

С целью совершенствования системы оплаты труда государственные и муниципальные учреждения культуры привлекают средства, полученные от

приносящей доход деятельности, на повышение заработной платы. Так, за 2016 год от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности:

- государственными учреждениями культуры получено 316,5 млн. руб., из них 116 млн. руб. направлены на повышение оплаты труда работников;

- муниципальными учреждениями культуры получено 124 млн. руб., из них 32,3 млн. руб. направлены на повышение оплаты труда работников учреждений культуры.

Проведены мероприятия по сокращению неэффективных расходов, в результате которых перераспределено на повышение оплаты труда работников учреждений в сфере культуры 16,8 млн. руб.

В рамках структурных реформ в сфере культуры ведется работа по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры.

На официальном сайте Минкульта и информационном портале Правительства Омской области "Омская губерния" созданы и постоянно актуализируются разделы, посвященные внедрению независимой системы оценки качества, обеспечена техническая возможность выражения мнений получателями услуг о качестве оказания услуг организациями в сфере культуры в форме обратной связи.

Создание сайтов учреждений в сфере культуры способствует привлечению на мероприятия посетителей. Во всех государственных учреждениях культуры Омской области функционируют официальные web-сайты. Проводится дальнейшая работа муниципальных образований Омской области по созданию сайтов учреждений культуры.

На территории Омской области создаются условия для творческой самореализации населения и вовлечения жителей региона в создание культурного продукта.

За 2016 год в музеях Омской области проведено 1114 выставок из собственных фондов. Особое внимание в деятельности музеев в 2016 году уделено проектам, приуроченным 300-летию г. Омска и Году российского кино.

В целях поддержки отечественной кинематографии Министерством культуры Российской Федерации проведен конкурс на финансовое обеспечение по созданию условий для показа национальных фильмов в населенных пунктах численностью до 100 тыс. человек. В 2016 году открыто 8 модернизированных кинозалов в муниципальных районах Омской области. Поддержана еще 21 заявка на модернизацию кинозалов в 2017 году.

В целях формирования комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов в сфере культуры завершены работы по строительству Центра культурного развития в г. Калачинске. Открытие нового центра состоялось в декабре 2016 года.

В 2016 году продолжилась работа по развитию кадрового потенциала работников учреждений культуры. Проблема дефицита квалифицированных кадров является чрезвычайно острой для сферы культуры. Работники учреждений культуры ежегодно проходят повышение квалификации и профессиональную подготовку. За прошедший год повысили свою квалификацию 797 сотрудников.

В соответствии с примерной формой трудового договора дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) заключены

с 95 процентами работников учреждений культуры Омской области.

Обеспечено функционирование независимой системы оценки качества работы учреждений в сфере культуры. Принято распоряжение Минкульта от 15 апреля 2016 года "Об утверждении ведомственного плана мероприятий по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих услуги в сфере культуры на 2016 – 2018 годы" № 212-рм. К концу 2017 года независимой оценкой необходимо охватить 100 процентов учреждений культуры.

Минкультом организована работа с муниципальными районами Омской области по проведению независимой оценки качества и размещению информации о ней, на регулярной основе оказывается методическая и консультационная помощь. По итогам 2015 – 2016 годов охват независимой оценкой составил более 50 процентов.

В 2017 году Минкультом будет продолжена работа по всем направлениям "дорожной карты". Распоряжением Правительства Омской области от 18 января 2017 года "дорожная карта" скорректирована в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства культуры Российской Федерации. В 2017 – 2018 годах соотношение уровня заработной платы работников учреждений культуры к уровню среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Омской области должно достичь 90 процентов и 100 процентов соответственно. Вместе с тем финансирование на заработную плату предусмотрено на уровне 2016 года, а финансирование мероприятий – ниже уровня 2016 года. В связи с этим достижение показателей "дорожной карты" в 2017 году без дополнительного финансирования представляется затруднительным.

### III. О реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере здравоохранения Омской области"

В 2016 году Министерством здравоохранения Омской области (далее – Минздрав) была продолжена реализация плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Омской области", утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 27 февраля 2013 года № 17-рп.

Структурные преобразования системы оказания медицинской помощи за 2016 год, характеризуются следующими показателями:

- число коек в условиях дневных стационаров – 3 531 койка, из них в амбулаториях и поликлиниках – 2 202 койки;
- число коек в стационарных условиях – 14 321 койка;
- число дней работы койки в году – 332 дня;
- средняя длительность лечения больного в стационаре – 11,5 дня.

В отчетном периоде реорганизованы: бюджетное учреждение здравоохранения Омской области "Центр медицинской реабилитации" (далее – БУЗОО "ЦМР") и бюджетное учреждение здравоохранения Омской области "Центр восстановительной медицины и реабилитации Министерства здравоохранения Омской области" (далее – БУЗОО "ЦВМР МЗОО") путем присоединения БУЗОО "ЦМР" к БУЗОО "ЦВМР МЗОО" (распоряжение Правительства Омской области от

23 марта 2016 года № 38-пп).

За счет реализации планов мероприятий на 2016 год по сокращению смертности от основных причин (ишемической болезни сердца, cerebroваскулярных болезней, онкологических заболеваний, болезней органов дыхания, болезней органов пищеварения, туберкулеза, дорожно-транспортных происшествий), а также работы межведомственной комиссии по реализации мер, направленных на снижение смертности населения Омской области, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 июня 2015 года № 105, за анализируемый период удалось достичь снижения смертности от болезней системы кровообращения, новообразований, туберкулеза, болезней органов дыхания, болезней органов пищеварения, младенческой смертности.

По оперативным данным Федеральной службы государственной статистики за 2016 год, в Омской области показатель общей смертности населения Омской области составил 13,25 случая на 1 000 человек населения, за 2015 год – 13,35 случая (снижение показателя на 0,8 процента). Значение показателя превысило индикаторное значение, определенное на 2016 год "дорожной картой", – 12,4 случая на 1 000 человек населения.

Вместе с тем отмечается ряд положительных тенденций в динамике отдельных показателей смертности населения региона:

1) показатель смертности населения Омской области по причине болезней системы кровообращения снизился на 5,6 процента (здесь и далее в сравнении с 2015 годом) и составил 522,7 случая на 100 тыс. населения, что не превысило индикаторного значения, определенного на 2016 год "дорожной картой", – 680,2 случая на 100 тыс. населения;

2) показатель смертности населения Омской области от новообразований, в том числе злокачественных, снизился на 0,5 процента и составил 185,8 случая на 100 тыс. населения. Значение данного показателя не превысило индикаторное значения, определенного на 2016 год "дорожной картой", – 202,4 случая на 100 тыс. населения;

3) показатель смертности населения Омской области от туберкулеза составил 10,6 случая на 100 тыс. населения (снижение на 5,4 процента), что не превысило уровня, определенного на 2016 год "дорожной картой", – 14,2 случая на 100 тыс. населения;

4) показатель младенческой смертности в Омской области снизился на 7,4 процента и составил 6,3 случая на 1 000 родившихся. Значение показателя не превысило индикаторного значения, установленного на 2016 год "дорожной картой", – 7,3 случая на 1 000 родившихся.

Несмотря на то, что показатель смертности населения Омской области от дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП) вырос на 41,7 процента и составил 5,1 случая на 100 тыс. населения, его значение не превысило индикаторного значения, установленного на 2016 год "дорожной картой", – 7,8 случая на 100 тыс. населения.

В целях организации эвакуации и оказания специализированной медицинской помощи пострадавшим при ДТП определены уровни по оказанию травматологической помощи (травматологические центры) в зависимости от

оснащения и кадрового потенциала медицинских учреждений. В травматологические центры 1 и 2 уровня доставляется свыше 80 процентов пострадавших в результате ДТП.

Действует План прикрытия федеральных автомобильных дорог Омской области, разработанный Главным управлением Министерства чрезвычайных ситуаций России по Омской области, согласованный с Минздравом и Управлением Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области.

Финансовое обеспечение выполнения медицинскими организациями государственного задания осуществляется через предоставление субсидий, возмещающих нормативные затраты учреждений, а также через систему обязательного медицинского страхования. Формирование Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее – Программа) в Омской области основано на методе нормативно-подушевого финансирования. В перечень медицинских организаций, участвующих в реализации Программы за счет средств обязательного медицинского страхования на 2016 год включены 138 медицинских организаций, из них 18 негосударственной формы собственности. Объем финансирования 18 медицинских организаций негосударственной формы собственности, принимающих участие в реализации Программы, за счет средств обязательного медицинского страхования в 2016 году составил 722 656,4 тыс. руб.

В отчетном периоде была продолжена работа по совершенствованию форм и методов обучения специалистов по программам дополнительного профессионального образования. В 2016 году 2 926 врачей прошли различные виды обучения, что составляет 37 процентов от числа работающих. Из специалистов со средним медицинским образованием за 2016 год прошли различные виды повышения квалификации 6 029 человек, или 31,4 процента от общего числа работающих.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 25 февраля 2016 года № 127н "Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов" аккредитация практикующих медицинских работников будет проходить с 1 января 2022 года. В 2016 году аккредитацию прошли выпускники ФГБОУ ВО "Омский государственный медицинский университет", получившие в 2016 году высшее образование по специальностям "Стоматология" (77 специалистов) и "Фармация" (25 специалистов).

Согласно постановлению Правительства Омской области от 27 ноября 2013 года № 307-п "О порядке образования Общественных советов при органах исполнительной власти Омской области", приказу Министерства от 24 января 2014 года № 2 был сформирован Общественный совет при Минздраве (далее – Общественный совет), в состав которого вошли представители 14 общественных организаций, утверждено Положение об Общественном совете. Создана страница Общественного совета на сайте Минздрава на портале Омской Губернии.



Решением Общественного совета от 25 января 2016 года был утвержден перечень из 48 медицинских организаций Омской области, оказывающих медицинскую помощь на территории города Омска (37 – оказывающих стационарную медицинскую помощь; 11 – оказывающих помощь в амбулаторных условиях), участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Омской области, в отношении которых в 2016 году проводилась независимая оценка качества оказания медицинских услуг.

Ссылки на заполнение анкет в электронном виде размещены на официальных сайтах Минздрава и учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Представлена возможность собственноручного заполнения пациентами анкет в регистратурах медицинских учреждений.

Результаты проведения независимой оценки и предложения Общественного совета по улучшению качества работы медицинских организаций размещены на сайте Минздрава, в разделе "Отраслевая информация", подразделе "Независимая оценка качества оказания услуг медицинскими организациями".

#### IV. О реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Омской области"

На территории Омской области развитие системы образования осуществляется в рамках государственной программы Омской области "Развитие системы образования Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2013 года № 250-п, Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Омской области", утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 24 апреля 2013 года № 51-рп.

С целью обеспечения доступности дошкольного образования в 2016 году в Омской области продолжена реализация мероприятий по созданию дополнительных мест дошкольного образования. Создано 1 422 дополнительных места, в том числе 245 мест для детей в возрасте до 3 лет.

По итогам 2016 года показатель доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет на территории региона сохранен и составляет 100 процентов. Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольным образованием составляет 15,8 процента.

В 2016 году в целях поддержки негосударственного сектора дошкольного образования Министерством образования Омской области (далее – Минобр) предоставлена субсидия на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в частных дошкольных образовательных организациях, дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, на возмещение части затрат на общую сумму 68 151,4 тыс. руб., получателями которой стали 26 негосударственных образовательных организаций, осуществляющих услуги дошкольного образования. Кроме того, одному негосударственному

образовательному учреждению с целью финансового обеспечения (возмещения) затрат, связанных с реализацией адаптированной образовательной программы дошкольного образования для детей с тяжелыми нарушениями речи и осуществлением присмотра и ухода за детьми с тяжелыми нарушениями речи предоставлена субсидия юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ, услуг в сфере дошкольного образования в размере 2 274,3 тыс. руб.

По итогам 2016 года доля воспитанников негосударственных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций составила 2,8 процента.

Вопрос обеспечения качества дошкольного образования решается в рамках реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО). По состоянию на 31 декабря 2016 года все образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования, перешли на ФГОС ДО. Охват детей образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО, составил 100 процентов.

В 2016 году региональная система общего образования ориентирована на дальнейшее введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее – ФГОС общего образования) как в штатном, так и в пилотном режиме. В 2016 – 2017 учебном году доля обучающихся по ФГОС общего образования составила 71 процент, в том числе 100 процентов обучающихся 1 – 6 классов.

Обеспечено участие омских школьников в национальных исследованиях качества образования: около 1,5 тыс. человек участвовали в исследовании качества образования по обществознанию, истории, иностранным языкам (английский, немецкий, французский).

В 682 школах в параллели 4 классов проведены всероссийские проверочные работы по русскому языку, математике и окружающему миру; в 161 школе в параллелях 2, 5 классов – по русскому языку.

В течение трех лет Минобром совместно с БОУ ДПО "Институт развития образования Омской области" (далее – БОУ ДПО "ИРООО") реализуются проекты, направленные на решение задач повышения качества образования. В рамках проектов осуществляется детальный анализ качества образования, отрабатываются технологии принятия управленческих решений по результатам мониторингов, выявляются проблемы управления и представляются лучшие практики.

Для повышения качества образования, в том числе в школах, работающих в сложных социальных условиях, реализуется комплекс мер по переводу этих школ в режим развития.

В целях организации научно-методического сопровождения руководителей по разработке и реализации программ развития школ, находящихся в сложных социальных условиях, БОУ ДПО "ИРООО" реализуется проект "Методическая

поддержка руководителей школ, находящихся в сложных социальных условиях" (2015 – 2017 годы).

Разработан и реализуется сетевой региональный план поддержки школ Омской области, работающих в сложных условиях и показывающих низкие образовательные результаты, на 2016 – 2018 годы, предусматривающий организационное, консультационное и методическое сопровождение школ, а также сопровождение профессионального развития руководителей и педагогов, информационную поддержку и общественное признание школ, работающих в сложных условиях.

На территории Омской области сформирована сеть учреждений дополнительного образования. Увеличение охвата детей услугами дополнительного образования в сравнении с 2015 годом на 2 000 человек обеспечено за счет диверсификации дополнительных программ, расширения спектра и повышения доступности предоставляемых услуг, сетевого взаимодействия общего и дополнительного образования, внедрения новых информационных технологий, реализации региональных проектов.

Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, составляет 95 процентов.

В настоящее время с целью приобщения детей к инженерно технической деятельности через популяризацию технического творчества среди детского сообщества разрабатывается проект "Доступное дополнительное образование для омских детей. Центр развития креативности детей и молодежи "Технопарк".

В Омской области в 2016 году в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов организовано участие обучающихся в 350 мероприятиях различного уровня и направленности (технической, физкультурно-спортивной, естественнонаучной, туристско-краеведческой, художественно-эстетической, военно-патриотической), в которых приняли участие более 85 тыс. человек. Охват обучающихся конкурсными мероприятиями, способствующими выявлению одаренных детей и талантливой молодежи, в сравнении с 2015 годом вырос на 2,5 процентного пункта и составил 42,5 процента.

С целью реализации новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета по образовательным программам среднего профессионального образования Минобром с учетом предложений заинтересованных органов исполнительной власти Омской области разработан новый механизм распределения и установления контрольных цифр приема с учетом мнения отраслевых органов исполнительной власти Омской области.

Ключевым отличием представленного механизма является введение процедуры согласования контрольных цифр приема с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области. Контрольные цифры приема на обучение по профессиям и специальностям формируется на основе данных, представленных всеми заинтересованными ведомствами и организациями.

С целью удовлетворения потребностей работодателей в квалифицированных рабочих кадрах на территории Омской области созданы и функционируют

4 многофункциональных центра прикладных квалификаций, созданных на базе профессиональных образовательных организаций для машиностроительной, нефтехимической, автотранспортной и деревообрабатывающей отраслей экономики.

По итогам 2016 года доля выпускников профессиональных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии, специальности, в общей их численности составляет 63,5 процента (в 2015 году – 63 процентов).

В настоящее время в ведении Минобре находятся 12 организаций для детей-сирот. Общее количество детей, проживающих в организациях, составляет 475 человек. В 9 организациях созданы условия для проживания детей по семейному принципу воспитания. Для всех воспитанников организаций разработаны индивидуальные планы развития и жизнеустройства детей.

Во всех учреждениях организована работа с родителями (законными представителями), направленная как на восстановление детско-родительских отношений, так и на устранение причин, способствовавших направлению ребенка в организацию. В течение 2016 года в организациях для детей-сирот по заявлению родителей (законных представителей) находились 75 детей, из них 10 детей по окончании срока пребывания возвращены в кровные семьи.

В 2016 году в базе данных выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на учете состояли 1 230 человек. Специалистами казенного учреждения Омской области "Центр поддержки семьи" осуществляется мониторинг постинтернатного сопровождения. Разработана и реализуется программа социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот "Шаг за шагом", целью которой является создание системы оказания психолого-педагогической и юридической помощи выпускникам.

Для обеспечения кадрами системы образования Минобром в 2016 году осуществлялся комплекс мероприятий по привлечению и трудоустройству квалифицированных молодых специалистов в образовательные организации Омской области.

В 2016 году в образовательные организации трудоустроено 614 молодых педагогов, в том числе: 318 – в муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности; 190 – в муниципальные образовательные организации города Омска; 106 – в государственные образовательные организации, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Минобр.

Удельный вес численности педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в 2016 году в сравнении с 2015 годом существенно не изменился и составил 23,2 процента, в том числе учителей – 22,2 процента. В 2016 году доля учителей общеобразовательных организаций с высшим образованием составила – 85,0 процента, что больше, чем в 2015 году, на 0,9 процентного пункта. Обеспеченность педагогическими кадрами муниципальных и государственных образовательных организаций – 99,4 процента (прежде всего за счет стабильной потребности дошкольных образовательных

организаций, расположенных на территории города Омска, в воспитателях (по состоянию на 15 февраля 2017 года имеется 89 вакансий по должности воспитатель).

Переход к системе "эффективного контракта" в рамках развития кадрового потенциала неразрывно связан с системой подготовки и повышения квалификации педагогических работников. Доля педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, получивших в 2016 году дополнительное профессиональное образование, составляет 37,8 процента.

Со всеми работниками государственных (муниципальных) образовательных организаций заключены трудовые договоры с учетом принципов "эффективного контракта". Система оплаты труда в образовательных организациях в рамках перехода на "эффективный контракт" обеспечивает установление оплаты труда работников в зависимости от качества выполняемой работы.

Согласно мониторингу, проводимому Минобром, средняя заработная плата работников образовательных учреждений за 2016 год сформировалась не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

На 2017 год в консолидированном бюджете Омской области предусмотрены средства для сохранения средней заработной платы педагогических работников на уровне 2016 года в полном объеме.

В обсуждении приняли участие: В.В. Куприянов, И.П. Варнавская, И.Ф. Шеин, О.А. Попов, Л.А. Устинова.

Решили:

1. Информацию Министерства труда и социального развития Омской области, Министерства культуры Омской области, Министерства здравоохранения Омской области, Министерства образования Омской области о ходе реализации Планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения, здравоохранения, образования и культуры Омской области принять к сведению.

2. Отметить положительные результаты реализации Планов мероприятий ("дорожных карт") по повышению эффективности и качества услуг в 2016 году.

3. Министерству труда и социального развития Омской области, Министерству здравоохранения Омской области, Министерству образования Омской области, Министерству культуры Омской области совместно с Министерством финансов Омской области обеспечить в 2017 году достижение среднемесячной заработной платы в следующих размерах:

- социальных работников – 80 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности;

- работников учреждений культуры – 90 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности;

- педагогических работников общего образования – 100 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности;

- педагогических работников дошкольного образования – 100 процентов к средней заработной плате общего образования;

- педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей", – 100 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности;

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 95 процентов к средней заработной плате учителей;

- преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – 95 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности.

- врачей – 180 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (с 1 октября 2017 года);

- среднего медицинского персонала – 90 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (с 1 октября 2017 года);

- младшего медицинского персонала – 80 процентов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (с 1 октября 2017 года).

4. Министерству труда и социального развития Омской области, Министерству здравоохранения Омской области, Министерству образования Омской области, Министерству культуры Омской области продолжить работу по повышению эффективности работы государственных учреждений Омской области.

5. Рекомендовать Министерству здравоохранения Омской области:

- продолжить работу, направленную на повышение эффективности и качества услуг в сфере здравоохранения и обеспечить контроль за выполнением целевых показателей, предусмотренных Планом мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Омской области", утвержденным распоряжением Правительства Омской области от 27 февраля 2013 года № 17-рп;

- обеспечить разработку и реализацию планов мероприятий по сокращению смертности от основных причин в 2017 году;

- взять на особый контроль ситуацию со смертностью от прочих причин.

6. Рекомендовать Министерству культуры Омской области продолжить работу с учреждениями культуры, функции и полномочия которых выполняет Министерство, и органами местного самоуправления Омской области, направленную на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, и обеспечить контроль за выполнением целевых показателей, предусмотренных Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Омской области в 2013 – 2018 годах", утвержденным распоряжением Правительства Омской области от 27 февраля 2013 года № 16-рп.

7. Рекомендовать Министерству образования Омской области продолжить работу, направленную на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, и обеспечить контроль за выполнением целевых показателей, предусмотренных Планом мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Омской области", утвержденным распоряжением Правительства Омской области от 24 апреля 2013 года № 51-рп.

8. Рекомендовать Министерству труда и социального развития Омской области продолжить работу, направленную на повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения, и обеспечить контроль за выполнением целевых показателей, предусмотренных Планом мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)", утвержденным распоряжением Правительства Омской области от 10 апреля 2013 года № 46-рп.

II. Вопрос: О включении в коллективные договоры дополнительных мер по охране здоровья и оздоровлению работников, в том числе по предупреждению инфекционной заболеваемости.

Докладчик: Попов Олег Александрович, первый заместитель Министра здравоохранения Омской области.

Министерством здравоохранения Омской области (далее – Минздрав) осуществляется ряд мероприятий, направленных на профилактику инфекционной и неинфекционной заболеваемости населения Омской области.

Приоритетными направлениями и ресурсосберегающими технологиями в развитии системы здравоохранения Омской области является формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ) у населения Омской области. В регионе проводится большая профилактическая работа, которая координируется Центром медицинской профилактики БУЗОО "Врачебно-физкультурный диспансер" (далее – ЦМП).

Деятельность по профилактике заболеваний и пропаганде ЗОЖ в трудовых коллективах в 2016 году осуществлялась как ЦМП в рамках государственной программы "Развитие здравоохранения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 265-п, так и центрами здоровья Омской области (далее – ЦЗ).

На территории Омской области функционируют 13 ЦЗ (9 – для взрослого населения и 4 – для детей). В 2016 году ЦЗ посетили более 124 тыс. человек, из них около 40 тыс. детей. С факторами риска выявлено 71,2 процента от общего числа обследованных граждан. Индивидуальные планы составлены 83 тыс. взрослых и 38 тыс. детей. К специалистам амбулаторно-поликлинической сети направлено 48 тыс. человек, из них 11 тыс. детей.

Прошли обучение основам ЗОЖ 123 тыс. человек, обучены в школах здоровья по профилактике: артериальной гипертензии – 3 318 человек; заболеваний костно-мышечной системы – 277 человек; бронхиальной астмы – 236 человек; сахарного диабета – 551 человек; в прочих школах – 2 499 человек.

Активная профилактическая работа осуществлялась не только в БУЗОО, но и в таких организациях, как: ПО "Эталон", ООО "Омск-мебель", ТК "Континент", ООО "Форест", Омская трикотажная фабрика, БПОУ "Омский областной колледж культуры и искусства", Корпорация "Оша", ДОЛ "Солнечная поляна", Управление Роспотребнадзора по Омской области, Инспекция Федеральной налоговой службы (далее – ИФНС) № 2 Центрального административного округа города Омска, Межрайонная ИФНС № 12 по Омской области и др.

Следует особо отметить предприятия, в которых внедрены программы по укреплению здоровья на рабочем месте, – ОАО "ОмскВодоканал" и ИФНС по Октябрьскому административному округу города Омска.

21 декабря 2016 года на территории Омской области было заключено четырехстороннее Соглашение о взаимодействии между Минздравом, Министерством труда и социального развития Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", БУЗОО "Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями" (далее – БУЗОО "ЦПБСИЗ") по реализации на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на территории Омской области, мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции (далее – Соглашение).

В рамках Соглашения БУЗОО "ЦПБСИЗ" осуществляются профилактические меры по противодействию распространения ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории Омской области.

Обеспечивается добровольный и конфиденциальный характер тестирования на ВИЧ-инфекцию среди работающего населения с обязательным до- и послетестовым консультированием, содействие недопущению дискриминации в отношении работников и лиц, желающих трудоустроиться, инфицированных ВИЧ-инфекцией.

Осуществляется обмен информацией о предпринимаемых действиях, подходах, методических и информационных технологиях профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя собственные ресурсы и сайты сторон социального партнерства.

В декабре 2016 года специалисты БУЗОО "ЦПБСИЗ" провели информационные встречи ОПО "Иртыш", Академии "Стандарт" с общим охватом 48 участников.

На базе ООО "Юнилевер Русь" ("Инмарко") была организована акция, приуроченная ко Всемирному дню борьбы со СПИДом – 2016. В акции приняли участие 60 сотрудников, организовано экспресс-тестирование крови на ВИЧ-инфекцию.

В то же время важным направлением продолжает оставаться вакцинопрофилактика населения Омской области, целью которой является минимизация потерь от таких заболеваний, как грипп и ОРВИ и др.

На территорию Омской области в рамках национального календаря профилактических прививок за счет средств Российской Федерации (далее – РФ) поступила вакцина для профилактики гриппа для взрослого населения в количестве 480 тыс. доз (88,7 процента от заявки) и для детского населения в количестве 255 тыс. доз (100 процента от заявки).

На сегодняшний день в Омской области привитые против гриппа 761 872 человека, в том числе в рамках национального календаря профилактических прививок – 730 тыс. человек. За счет прочих источников финансирования (работодателей и личных средств граждан) привиты 31 872 человека. Охват вакцинацией населения Омской области против гриппа составил 38,5 процента.

Для снижения заболеваемости гриппом и уменьшения осложнений после перенесенного заболевания у работников учреждений, а также снижения



экономического ущерба в отраслях на территории Омской области, считаем целесообразным максимально увеличить охват, в первую очередь, работающего населения, не входящего на сегодняшний день в группу риска, согласно федеральному законодательству.

Также важным направлением является профилактика клещевого вирусного энцефалита (далее – КВЭ), так как с 2004 года 15 муниципальных районов Омской области, а с 2013 года – город Омск были признаны территориями эндемичными по КВЭ.

Профилактика КВЭ на территории Омской области осуществляется согласно санитарному законодательству. Ежегодно профилактические прививки против КВЭ проводятся на эндемичных по КВЭ административных территориях детскому и взрослому населению (с охватом не менее 95 процентов), проживающему на данной территории, по виду деятельности или роду занятий, связанному с пребыванием в природных станциях, в том числе лицам, занятым в:

- сельскохозяйственных, гидромелиоративных, строительных, лесозаготовительных, промысловых, геологических, изыскательских, экспедиционных, дератизационных, дезинсекционных работах;

- расчистке и благоустройстве леса, зон отдыха и оздоровления населения, перемещении грунта (далее – профессиональные группы риска).

В 2016 году Минздравом за счет средств регионального бюджета было приобретено более 60 тыс. доз вакцины для профилактики КВЭ детского населения, участвующего в летнем оздоровлении.

Кроме того, иммунизация взрослого населения, участвующего в летнем оздоровлении, и лиц профессиональных групп риска осуществлялась за счет средств работодателей и личных средств граждан.

В декабре 2016 года на базе Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор) состоялась коллегия при участии Минздрава, Управления Роспотребнадзора по Омской области, где Омская область заслушивалась по вопросу "Мероприятия по профилактике клещевых инфекций в Омской области" в отдельном формате взаимодействия Управления Роспотребнадзора по Омской области, Научно-исследовательского института природно-очаговых инфекций Омской области и органа исполнительной власти в лице Министерства.

Предложение Омской области в части привлечения и содействия работодателей по вопросам вакцинации своих сотрудников в рамках деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области было высоко оценено руководителем Роспотребнадзора А.Ю. Поповой и рекомендовано как оптимальный формат для исполнения всеми субъектами РФ.

Так, в соответствии с пункта 5 подпунктом 5.4 приказа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 декабря 2016 года № 1221 руководителем Роспотребнадзора А.Ю. Поповой было дано поручение руководителям управлений Роспотребнадзора по субъектам РФ и железнодорожному транспорту направить предложения в адрес региональных представительств Российского союза промышленников и предпринимателей,

Торгово-промышленной палаты РФ, Федерации независимых профсоюзов России, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам иммунизации против КВЭ работников, занятых на объектах, расположенных в эндемичных по КВЭ территориях, а также проведению акарицидных обработок.

В обсуждении приняли участие: В.В. Куприянов, О.А. Попов, Д.С. Шишкин, Л.П. Герасимова, И.П. Варнавская.

Решили:

1. Информацию Министерства здравоохранения Омской области о включении в коллективные договоры дополнительных мер по охране здоровья и оздоровлению работников, в том числе по предупреждению инфекционной заболеваемости принять к сведению.

2. Отметить положительный опыт предприятий, в которых внедрены программы по укреплению здоровья на рабочем месте, – Открытого акционерного общества "ОмскВодоканал" и Инспекции Федеральной налоговой службы по Октябрьскому административному округу города Омска.

3. Рекомендовать работодателям и организациям профсоюзов включать в коллективные договоры обязательства по формированию у сотрудников здорового образа жизни и профилактике инфекционных заболеваний, в том числе профилактике гриппа и клещевого вирусного энцефалита.

4. Рекомендовать Союзу "Омское Региональное объединение работодателей" предусматривать в соглашениях и коллективных договорах пунктов по вопросам вакцинации своих сотрудников.

5. Рекомендовать Омскому областному союзу организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" содействовать включению в соглашения и коллективные договоры пунктов по вопросам вакцинации работников.

6. Секретариату областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при подготовке дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы предусмотреть внесение пунктов по вопросам вакцинации работников.

III. Вопрос: Об итогах выполнения в 2016 году Соглашения о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы между Правительством Омской области, ООСОП "ФОП", ОмРОР и о внесении изменений и дополнений в Соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы.

Докладчик: Варнавская Ирина Павловна, заместитель Министра труда и социального развития Омской области.

Содокладчики:

- Моисеенко Сергей Владимирович, Председатель Омского областного союза организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов";

- Мураховский Григорий Моисеевич, председатель Совета Омской ассоциации промышленников и предпринимателей.

Областное Соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области (далее – областное Соглашение) включает 192 обязательства.

По итогам 2016 года в полном объеме выполнены обязательства по 188 пунктам областного Соглашения.

Не в полном объеме выполняются обязательства Соглашения по следующим пунктам:

1) пункт 1.5.5 "Обеспечивать выполнение Указа Губернатора Омской области от 20 сентября 2005 года № 113 "О премиях Губернатора Омской области в сфере развития предпринимательства и инноваций" с учетом объемов финансирования, предусмотренных в областном бюджете";

2) пункт 3.7 "Содействовать включению в коллективные договоры обязательств работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику в размере не ниже 2/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно";

3) пункт 3.8 "Организовать проведение консультаций сторон социального партнерства и подготовку предложений по вопросу строительства многоквартирных жилых домов (общежитий) государственного или частного жилищного фонда, предназначенных для сдачи жилых помещений внаем работникам организаций, молодым семьям";

4) пункт 3.15 "Предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен с учетом отраслевых соглашений, но не реже одного раза в год".

Секретариатом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – секретариат комиссии) в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации организована работа по внесению изменений и дополнений в региональное соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы, в установленном порядке.

В настоящее время подготовлен рабочий вариант проекта дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы.

В проект соглашения уже внесены изменения и дополнения, которые касаются вопросов охраны труда, повышения размера компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также полноты и своевременности перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

В обсуждении приняли участие: В.В. Куприянов, И.П. Варнавская, Е.Ф. Дрейлинг, С.В. Моисеенко, Г.М. Мураховский, Д.С. Шишкин.

Решили:

1. Утвердить итоги выполнения в 2016 году Соглашения о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области.

2. Сторонам социального партнерства обратить особое внимание на выполнение пунктов 1.5.5, 3.7, 3.8, 3.15 Соглашения о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы.

3. По пункту 3.7 рекомендовать:

- Союзу "Омское Региональное объединение работодателей" включение в коллективные договоры обязательств работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- территориальным органам Министерства труда и социального развития Омской области при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров обращать внимание на включение в коллективные договоры обязательств работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- Омскому областному союзу организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" содействовать включению в коллективные договоры обязательств работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

4. Сторонам социального партнерства подготовить предложения по изменению формулировки пункта 3.8 при подготовке проекта дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в соглашение о социальном партнерстве на 2016 – 2018 годы.

5. По пункту 3.15:

- отметить положительный опыт индексации заработной платы предусмотренной в коллективных договорах в зависимости от роста потребительских цен;

- рекомендовать Союзу "Омское Региональное объединение работодателей" предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен с учетом отраслевых соглашений, но не реже одного раза в год;

- рекомендовать территориальным органам Министерства труда и социального развития Омской области при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров обращать внимание на наличие в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен с учетом отраслевых соглашений, но не реже одного раза в год;

- рекомендовать Омскому областному союзу организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" содействовать включению в соглашения и коллективные договоры индексации заработной платы в зависимости от роста потребительских цен с учетом отраслевых соглашений, но не реже одного раза в год.

6. Сторонам социального партнерства ознакомиться с рабочим вариантом проекта соглашения и представить в секретариат Комиссии свои предложения в срок до 3 апреля 2017 года.

7. Секретариату Комиссии провести организационные мероприятия по подготовке и подписанию соглашения сторонами социального партнерства.

координатор Стороны  
от органов  
государственной власти  
Омской области

от Стороны  
профсоюзов  
Председатель Омского  
областного союза  
организаций  
профсоюзов  
"Федерация омских  
профсоюзов"

от Стороны  
работодателей  
Президент Союза "Омское  
Региональное объединение  
работодателей"

 В.В. Куприянов

 С.В. Моисеенко

 В.А. Березовский